



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... บึงนารางรักกัน ร่วมทำความดี.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร
สถานที่ตั้ง..... ตำบล ห้วยแก้ว อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาววิริยา ฉายาเศรษฐกุล.....ตำแหน่ง..... นักสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง.....โทรศัพท์..... ๐๕๖๐๓๙๙๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... SSo.Bungnarang@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	สสอ ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง	✓	✓	✓	✓
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง								
	กิจกรรม ๑.ทบทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม “บึงนารางรักกัน ร่วมทำความดี”	๑๙ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.บึงนาราง	✓			
	๒. จัดประชุมทบทวนความรู้และการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม “บึงนารางรักกัน ร่วมทำความดี” ปี ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.บึงนาราง	✓			
	๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ตามเป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก	๒ ครั้ง /๓๘ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.บึงนาราง รพ.สต.ในสังกัด		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	“ปัญหาที่ยากแก้”และ “ความดีที่ยากทำ” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในองค์กร และมอบหมาย รับผิดชอบการดำเนินงาน								
	๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑) สวดมนต์ ไหว้พระ วันประชุม ประจำเดือน	๖ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.บึงนาราง รพ.สต.ในสังกัด	✓	✓	✓	✓
	(๒) ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ	๒ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงนาราง รพ.สต.ในสังกัด	✓	✓	✓	✓
	(๓.) ร่วมจิตอาสาทำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกัน โรคไข้เลือดออกในหน่วยงานและ สถานที่ราชการ ในวันสำคัญ	๓ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงนาราง	✓	✓	✓	✓
	(๔.) กิจกรรมรดน้ำคำหัวหน้าผู้สูงวัยในองค์กร	- ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงนาราง			✓	
	(๕.) กิจกรรม แบ่งปัน สุข ผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบางร่วมกับเครือข่ายบวร	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงนาราง		✓	✓	✓
	(๖.) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายาง	๒ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงนาราง รพ.สต.ในสังกัด	✓	✓	✓	✓
	๕.ดำเนินการตามแผนของหน่วยงานตามแผนที่กำหนด	๓๘ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.บึงนาราง รพ.สต.ในสังกัด		✓	✓	✓
๖.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเล่าดี สร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูผู้ทำความดี รักษองค์กร	- ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.บึงนาราง				✓	
๗.มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร โฉน่ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์หน่วยงาน	- ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.บึงนาราง				✓	
๘. ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	-ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.บึงนาราง					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
	กิจกรรม ๑.ประชุมผู้รับผิดชอบงานเพื่อกำหนดแนว ทางการพัฒนาและชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.บึงนาราง		✓		
	๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลกรภายใน หน่วยงาน	๒ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.บึงนาราง	✓	✓		
	๓.ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินและ จัดทำรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	๒ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.บึงนาราง	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐.....คน	๓๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๕๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๗.๗๓	๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง ๕๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอบึงนาราง สอดคล้องตามมิติ ในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักธรรมทางศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนชมรม ทบพทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม “บึงนารางรักกัน ร่วมทำความดี” ได้มีการจัดทำประชุมทบทวนความรู้และการดำเนินงานชมรมจริยธรรมประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม “บึงนารางรักกัน ร่วมทำความดี” ปี ๒๕๖๘ ในวันประชุมประจำเดือน เดือน มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีสาธารณสุขอำเภอบึงนารางเป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์ และได้จัด ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ตามเป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยยึดหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แบบมีส่วนร่วมโดยจัดอบรม ๒ รุ่น ในกลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและกลุ่มสนับสนุนบริการ และมอบหมาย รับผิดชอบการดำเนินงาน และนำไปปฏิบัติ เน้นให้ทุกแห่งปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยการ สวดมนต์ ไหว้พระ วันประชุมประจำเดือน ทุกเดือน ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ๒ ครั้ง วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พร้อมกับร่วมจิตอาสาทำจัดถูลูกน้ำยุงลาย ป้องกัน โรคไข้เลือดออกในหน่วยงานและสถานที่ราชการ และในพื้นที่ร่วมกับ อสม. ผู้นำชุมชน และ กิจกรรม แบ่งปัน สุข ผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบางร่วมกับเครือข่ายบวร ในพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)..... สอดคล้องตามมิติ ในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักธรรมทางศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. ดำเนินการประชุมผู้รับผิดชอบงานเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และประชุมชี้แจงโครงการพร้อมประกาศเจตนารมณ์ไม่ทุจริต กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในวันประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘ จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด เรื่อง - ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ - การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินและจัดทำรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ^{วิริยา} ผู้เสนอแผน
(นางสาววิริยา ฉายาเศรษฐกุล)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
^{๑๕-๑} ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ^{๑๕-๑} ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอปึงนาราง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘